



Kwaliteitsprofiel RvC Wierden en Borgen

Vastgesteld door de RvC d.d. 22 april 2021

Het uitgangspunt voor de bezetting van de Raad van Commissarissen is dat zij uit generalisten bestaat die gezamenlijk een multidisciplinair team vormen. Op basis van dit algemene kwaliteitsprofiel worden de te werven profielen bepaald.

De cursief gedrukte kenmerken zijn verplicht (BTIV):

Thema	Kenmerk	Aanwezigheid in RvC
Competenties	<i>Authenticiteit</i>	Allen
BTIV	<i>Bestuurlijk inzicht</i>	Allen
	<i>Helikopterview</i>	Allen
	<i>Integriteit en moreel besef</i>	Allen
	<i>Maatschappelijke (omgevings)sensitiviteit en verantwoordelijkheid</i>	Allen
	<i>Onafhankelijke oordeelsvorming</i>	Allen
	<i>Teamspeler</i>	Allen
	<i>Zelfreflectie</i>	Allen
	<i>Voorzittersvaardigheid</i>	Voorzitter en vice-voorzitter
Expertise	<i>Governance</i>	Voorzitter of vice-voorzitter
(combinaties zijn mogelijk)	<i>Volkshuisvestelijk</i>	Minimaal 1
	<i>Vastgoed</i>	Minimaal 1
	<i>Juridisch</i>	Minimaal 1
	<i>Financieel-economisch</i>	Minimaal 1
	Digitalisering	Minimaal 1



	HR / organisatieontwikkeling	Minimaal 1
Ervaring	Bestuurlijke ervaring	Minimaal 2
	Ervaring in commissariaat	Minimaal 2
	Netwerk vereisten	1 x politiek
		1 x volkshuisvesting
		2 x huurders
Overige	Woonachtig in Noord-Nederland	Minimaal 3
	Diversiteit man-vrouw	Voorkeur 50%-50%
	Diversiteit leeftijd	Evenwichtig
	Maatschappelijk betrokken	Allen
Beschikbaarheid (inclusief commissies en opleidingen)	Voorzitter	5 a 6 dagdelen/mnd
	Huurderscommissaris	3 a 4 dagdelen/mnd
	Overige commissarissen	3 dagdelen/mnd