

Kwaliteitsprofiel RvC Wierden en Borgen

Vastgesteld door de RvC d.d. 22 april 2021

Het uitgangspunt voor de bezetting van de Raad van Commissarissen is, dat zij uit generalisten bestaat die gezamenlijk een multidisciplinair team vormen. Op basis van dit algemene kwaliteitsprofiel worden de te werven profielen bepaald. De cursief gedrukte kenmerken zijn verplicht (BTIV)

De cursief gedrukte kenmerken zijn verplicht (BTIV)

Thema	Kenmerk	Aanwezigheid in RVC
Competenties	<i>Authenticiteit</i>	Allen
BTIV	<i>Bestuurlijk inzicht</i>	Allen
	<i>Helikopterview</i>	Allen
	<i>Integriteit en moreel besef</i>	Allen
	<i>Maatschappelijke (omgevings)sensitiviteit en verantwoordelijkheid</i>	Allen
	<i>Onafhankelijke oordeelsvorming</i>	Allen
	<i>Teamspeler</i>	Allen
	<i>Zelfreflectie</i>	Allen
	<i>Voorzittersvaardigheid</i>	Voorzitter en vicevoorzitter
Exptertise	<i>Governance</i>	Voorzitter en vicevoorzitter
(combinaties zijn mogelijk)	<i>Volkshuisvesting</i>	Minimaal 1
	<i>Vastgoed</i>	Minimaal 1
	<i>Juridisch</i>	Minimaal 1
	<i>Financieel-economisch</i>	Minimaal 1
	<i>Digitalisering</i>	Minimaal 1
	<i>HR/organisatieontwikkeling</i>	Minimaal 1
Ervaring	<i>Bestuurlijke ervaring</i>	Minimaal 2
	<i>Ervaring in commissariaat</i>	Minimaal 2
	<i>Netwerk vereisten</i>	1 x politiek



		1 x volkshuisvesting
		2x huurders
Overige	Woonachtig in Noord-Nederland	Minimaal 3
	Diversiteit man-vrouw	Voorkeur 50%-50%
	Diversiteit leeftijd	Evenwichtig
	Maatschappelijk betrokken	Allen
Beschikbaarheid	Voorzitter	5 a 6 dagdelen/mnd
(inclusief commissies en	Huurderscommissaris	3 a 4 dagdelen/mnd
opleidingen)	Overige commissarissen	3 dagdelen/mnd